

Die Arbeitsverwaltung im Protektorat Böhmen und Mähren

(Work Administration in the Protectorate of Bohemia and Moravia)

Jaromír Tauchen*

Contact:

Address

Email: XXX@XXX.XX

Abstract

System of forced and directed labour was characteristic for protectorate labour law. In order for this system to work effectively, it was necessary to create some required effective managing and controlling mechanisms. Of major importance was a newly created system of employment offices and their subsidiaries which was directed by the Ministry of Social and Health Administration, later by the Ministry of Economy and Labour.

Employment offices constituted one of the most important and key instruments in the process of performing directed and forced labour. During World War II, their tasks and authority gradually grew and at the end of the war they applied basically to all areas related to work performance. Although the employment offices belonged to the so-called autonomous (Czech) administration, their leading positions were taken by German officers which had a considerable influence on their actual activity.

The Ministry of Social and Health Administration (later Ministry of Economy and Labour) represented an institution where legal regulations for the labour law area were made. Since 1942, mostly German officers were in charge of this area amongst whom can be named primarily Dr. Walter Bertsch and Dr. Wilhelm Dennler. German office workers transferred here from the Office of Reich Protector, thus they directly contributed to creating drafts of legislation.

Keywords: Protectorate of Bohemia and Moravia; Labour Law; Labour; Forced Deployment; Employment Offices; Ministry of Social and Health Administration; Ministry of Economy and Labour; Wilhelm Dennler; Walter Bertsch.

* Doc. JUDr. Bc. Jaromír Tauchen, Ph.D., LL.M., Lehrstuhl für Staats- und Rechtsgeschichte, Juristische Fakultät, Masaryk-Universität Brunn, Tschechische Republik.

Sollten wir die in der Zeit des Protektorats Böhmen und Mähren¹ (1939-1945) geltenden Normen des Arbeitsrechts² ausführlich analysieren und untersuchen, wie diese in der Praxis angewandt wurden, ist es auch notwendig, sich auch mit den Behörden zu beschäftigen, welche diese Rechtsvorschriften erließen und anwandten sowie mit denjenigen, die sowohl die Erlassung der Vorschriften als auch die darauffolgende Anwendung zum großen Teil beeinflussten. Mit der Verwaltung der Arbeit im Protektorat Böhmen und Mähren waren vor allem die Arbeitsämter, das Ministerium für soziale und Gesundheitsverwaltung (später Ministerium für Wirtschaft und Arbeit), das Amt des Reichsprotectors und die Oberlandräte unmittelbar verbunden.

1. Die Arbeitsämter

1.1 Über die Errichtung der Arbeitsämter

Die Vorbereitungsarbeiten betreffend die Errichtung von Arbeitsämtern³ begannen relativ bald nach der Errichtung des Protektorats Böhmen und Mähren. Schon Ende Mai 1939 wurde die erste Fassung des Entwurfes durch das Ministerium für soziale und Gesundheitsverwaltung ausgearbeitet und an die sonstigen Ministerien zur Stellungnahme verschickt.⁴ Die Arbeitsämter sollten auf dem Gebiet des Protektorats noch dem Vorbild der rechtlichen Regelungen im Reich errichtet werden, wo sie schon seit 1935 ihre Tätigkeit ausübten. Die

¹ Zum Charakter und Rechtssystem des Protektorats Böhmen und Mähren siehe folgende Standardwerke: BRANDES, D., *Die Tschechen unter deutschem Protektorat*. München, 1970; GEBHART, J., KUKLÍK, J., *Dramatické i všední dny protektorátu*. Prag, 1996; MARŠÁLEK, P., *Pod ochranou hákového kříže: nacistický okupační režim v českých zemích 1939-1945*. Prag, 2012; ders., *Protektorát Čechy a Morava: státoprávní a politické aspekty nacistického okupačního režimu v českých zemích 1939-1945*. Prag, 2002; PASÁK, T., *Pod ochranou říše*. Prag, 1998.

² Zum Arbeitsrecht aus dem deutsch- und englischsprachigen Schrifttum siehe vor allem: BECKER, S., *Von der Werbung zum „Totaleinsatz“: die Politik der Rekrutierung von Arbeitskräften im „Protektorat Böhmen und Mähren“ für die deutsche Kriegswirtschaft und der Aufenthalt tschechischer Zwangsarbeiter und -arbeiterinnen im Dritten Reich 1939-1945*. Berlin, 2005; MARX, H., Die deutsche Arbeitspolitik im Protektorat Böhmen und Mähren. In: HARVEY, E., PRIEMEL, K. CH. (Hrsg.), *Working Papers of the Independent Commission of Historians Investigating the History of the Reich Ministry of Labour (Reichsarbeitsministerium) in the National Socialist Period*, Nr. 6, 2018; POSTA, S., *Tschechische „Fremdarbeiter“ in der nationalsozialistischen Kriegswirtschaft*. Dresden, 2002.

³ Aus dem Schrifttum ist in erster Linie vor allem auf folgende drei Werke aufmerksam zu machen: MARX, H., The German Labour Administration in the “Protectorate of Bohemia and Moravia”. In: RÁKOSNÍK, J., ŠUSTROVÁ (Hrsg.), *War employment and social policies in the Protectorate Bohemia and Moravia 1939-1945*. Prag, 2019, S. 34-54; PAŽOUT, J., *Úřady práce v Protektorátu*. In: KOKOŠKOVÁ, Z., KOKOŠKA, S., PAŽOUT, J. (Hrsg.), *Museli pracovat pro Říši: nucené pracovní nasazení českého obyvatelstva v letech 2. světové války*. Prag, 2004, S. 51-62; TAUCHEN, J., *Práce a její právní regulace v Protektorátu Čechy a Morava (1939-1945)*. Prag, 2016

⁴ NA (*Nationalarchiv der Tschechischen Republik, Prag = Národní archiv České republiky*), PMR, Kt. 2444 – Die Zuschrift des Ministeriums für soziale und Gesundheitsverwaltung betreffend die Arbeitsämter G.Z. 20.357/39-8 vom 24. Mai 1939.

ursprüngliche Absicht betreffend der Errichtung der Arbeitsämter bestand in der Vereinheitlichung der rechtlichen Regelung der Arbeitsvermittlung, die bisher in Böhmen und Mähren nicht einheitlich war. Die Konzentration der bisher zersplitterten öffentlichen Arbeitsvermittlungen bei den neu errichteten staatlichen Arbeitsämtern sollte ein wichtiges konstruktives Element zur Lösung der Arbeitslosenfürsorge darstellen.⁵

...

⁵ NA, PMR, Kt. 2444 – Motivenbericht zum Entwurf der Regierungsverordnung vom 25. Juli 1939 Nr. 193/1939 Slg., über die Arbeitsämter.